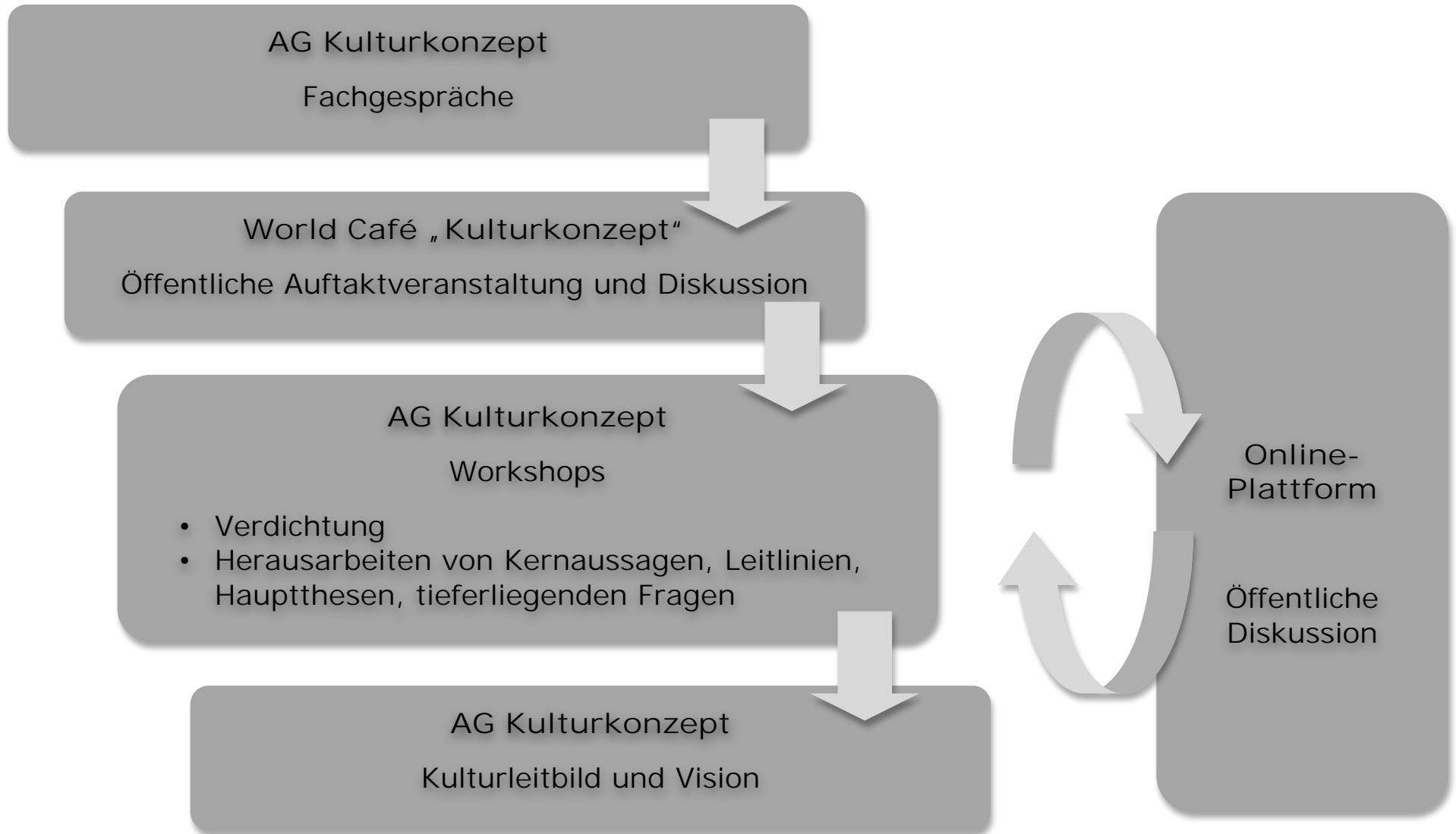


## Prozess Kulturentwicklungsplanung

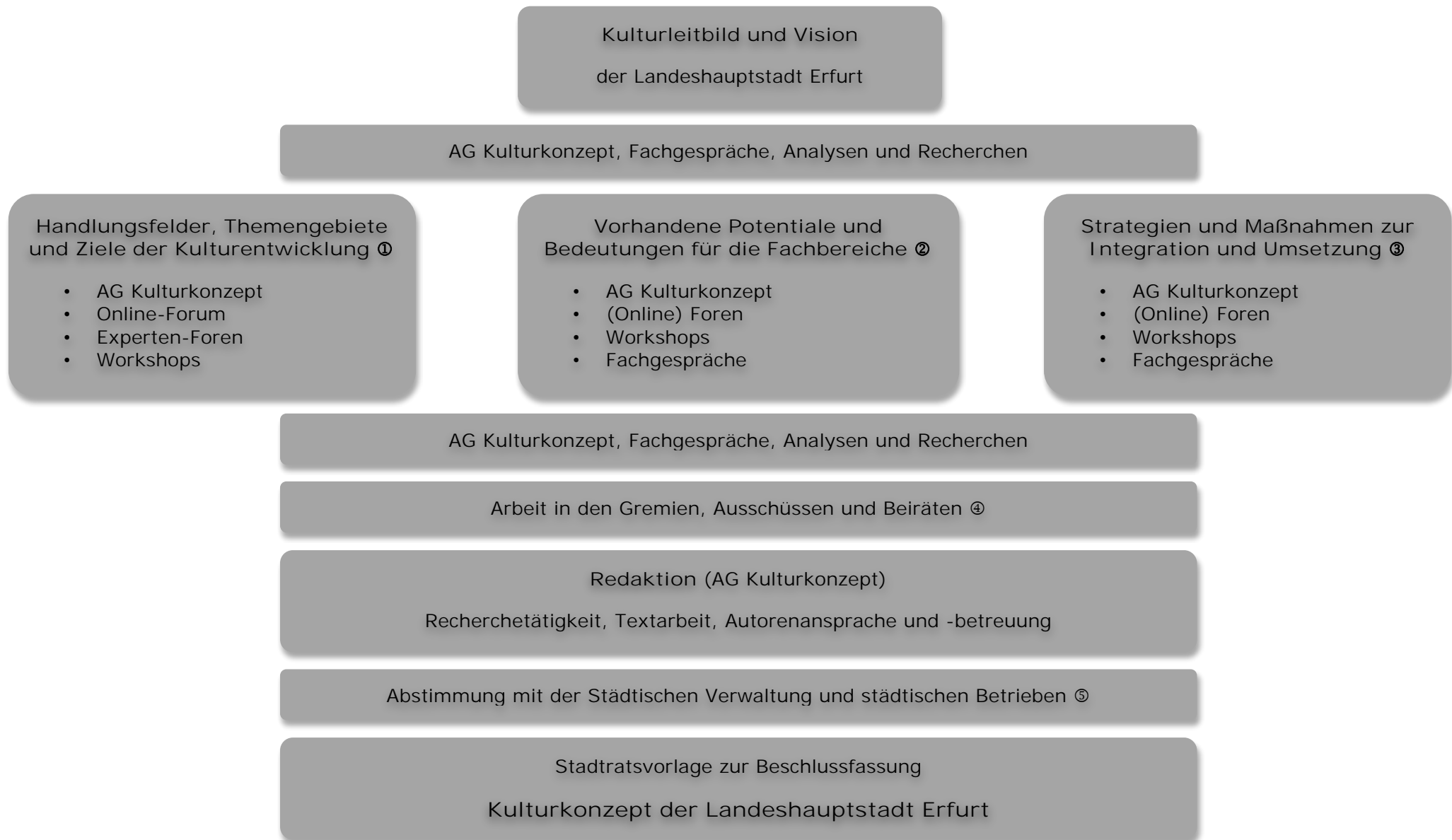
### Phasen

1. Erarbeitung eines Leitbildes und einer Vision für die Kulturentwicklung der Landeshauptstadt Erfurt
2. Erarbeitung eines Kulturkonzeptes für die Landeshauptstadt Erfurt
3. Umsetzung und Integration des Kulturkonzeptes
4. Controlling und Evaluation der Umsetzung und Integration des Kulturkonzeptes
5. Weiterentwicklung des Kulturkonzeptes, Kulturentwicklungsplanung

Phase 1 - Erarbeitung eines Leitbildes und einer Vision für die Kulturentwicklung der Landeshauptstadt Erfurt



## Phase 2 - Erarbeitung eines Kulturkonzeptes für die Landeshauptstadt Erfurt



- ① Welche Handlungsfelder, Kernthemen und Ziele ergeben sich aus dem Kulturleitbild? Und welche Wünsche, Forderungen und Erwartungen haben die Erfurter Bürgerinnen und Bürger sowie die Kulturschaffenden in Erfurt an einen Kulturentwicklungsplan? Beispiele könnten hier sein: Freie Szene und zeitgenössische Künste, Kulturvermittlung, Kultur und Wirtschaft – Kultur- und Kreativwirtschaft, Kultur und Tourismus, neue Kulturräume, Kultur und städtische Urbanität, Kultur- und Medienstandort, Gesellschaftlicher Wandel, Kinder und Jugend, Soziale Arbeit und Kultur.....etc.
- ② Welche Kulturinstitutionen und –Organisationen, welche Strukturen sind in der Stadt bereits vorhanden und welche Potentiale bieten diese in Bezug auf die Handlungsfelder, Themengebiete und Ziele der Kulturentwicklungsplanung? Hier könnte man die vorhandenen Strukturen z.B. nach Sparten betrachten oder nach einer anderen, bereits in der Stadt vorhandenen Systematik, wie z.B. Bildende Kunst, Darstellende Kunst, Kulturelle Bildung, Freie Szene, Soziokultur, Denkmalschutz etc. Hier kann auf die bereits erarbeitete Konzeption der Kulturdirektion zurückgegriffen werden.
- ③ Welche Strategien und Maßnahmen, Instrumente, Strukturen oder neue Organisationen ergeben sich aus Punkt 1 und 2? Was muss verändert werden? Was muss eventuell abgeschafft werden? Was muss neu gegründet werden?
- ④ Die in der Stadt vorhandenen und vom Kulturkonzept betroffenen Gremien, Ausschüsse und Beiräte sollen über das Kulturkonzept und seine Anforderungen und Folgen informiert und beim Umsetzungsprozess unterstützend eingebunden werden.
- ⑤ Information und Integration der Stadtverwaltung bei den Veränderungsprozessen, Maßnahmen und der Umsetzung / Integration des Kulturkonzeptes, so dass die städtische Verwaltung die nötigen Prozesse und Maßnahmen mit unterstützt, umsetzen hilft und begleitet.