

Kienbaum

Die Passenden finden und zu den Besten machen – Personalrekrutierung und Qualifizierung

Michael Roth, Seniorberater
Dr. Constanze Wachsmann, Seniorberaterin
Kienbaum Berlin GmbH, Niederlassung Erfurt
Kienbaum Berlin GmbH, Niederlassung Dresden
michael.roth@kienbaum.de
constanze.wachsmann@kienbaum.de



Gliederung

- **Gruppenstruktur Kienbaum**
- **Problemstellung**
- **Mitarbeiterbindung**
- **Personalbeschaffung**
- **Beispiele**

Geschäftsbereiche



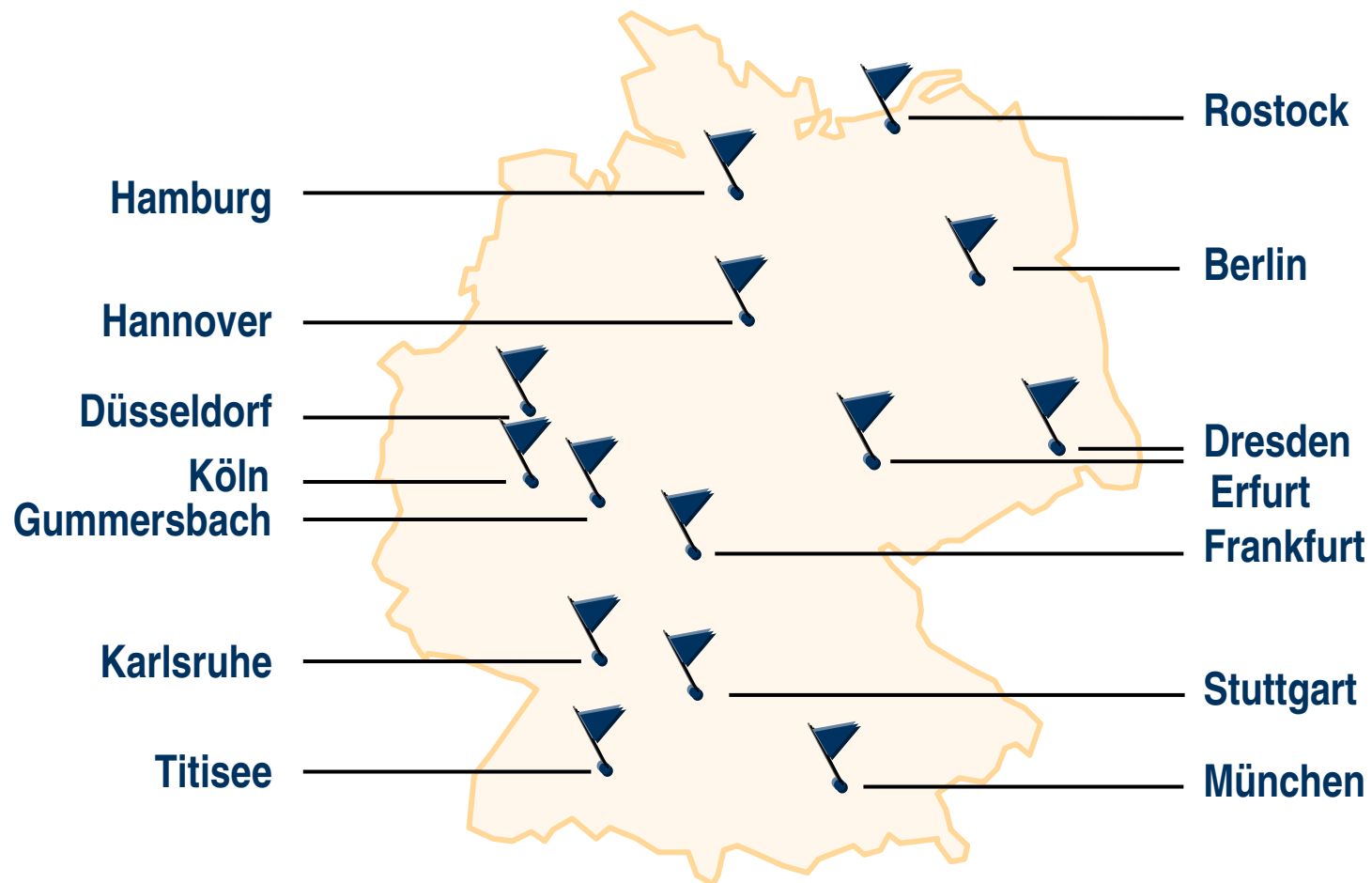
Suche und Auswahl
Fach- und Führungskräfte
Executive Search

Personalentwicklung
Human Resource Management

Unternehmensberatung
Management Consulting

Kienbaum

Kienbaum-Standorte in Deutschland



Problemstellung

Erneuerbare Energien – eine „junge“ Branche

- » **fachspezifische Studiengänge noch im Aufbau**
- » **keine klassischen Berufsbilder**
- » **starker Wettbewerb mit gewachsenen Branchen**
- » **enger Personalmarkt: v.a. Naturwissenschaftler und Ingenieure**
- » **limitierender Faktor: Vergütung in den Neuen Ländern, bei jungen Unternehmen**
- » **Image der jungen Unternehmen vs. im Markt bereits erfolgreich positionierten Unternehmen**

Problemstellung

Deutschland schrumpft und altert

- » Der Anteil der über 65-jährigen in Deutschland steigt vom Jahre 1950 mit 14,5 % auf 49,4 % im Jahre 2050.
- » Die Geburtenrate ist rückläufig, während die Lebenserwartung kontinuierlich steigt. (Im vergangenen Jahrhundert stieg die Lebenserwartung um 31 Jahre)
- » Die deutsche Geburtenrate liegt bei 1,35 Kinder. Sie müsste bei 2,1 liegen um die Bevölkerungszahl stabil zu halten.
- » Abwanderung aus den Neuen Ländern.

Mitarbeiterbindung - Personalmarketing i.w.S.

Externes Personalmarketing

Hochschulen, Messen, Anzeigen
Diplomarbeiten, Praktika
Professionelles
Bewerbermanagement

Personalentwicklung

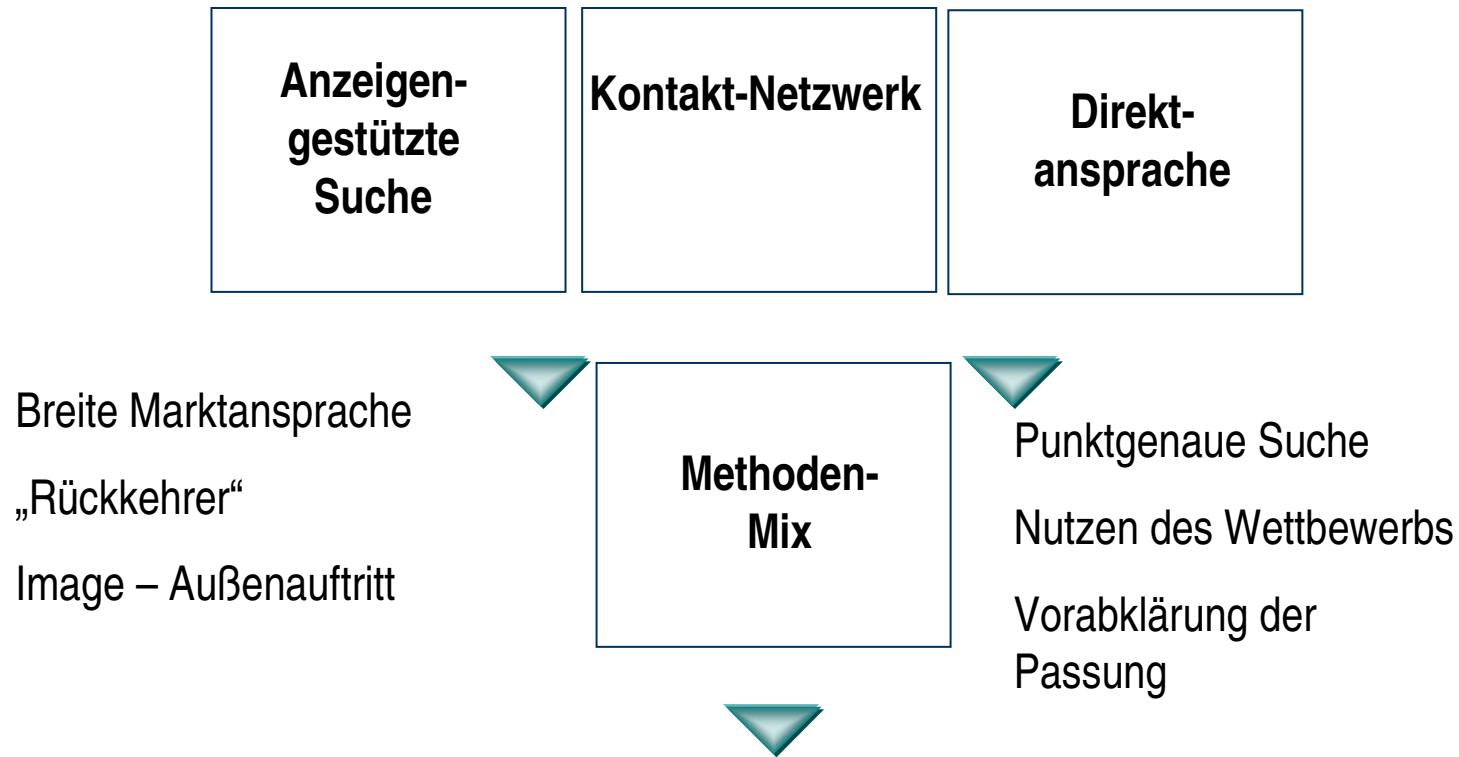
Perspektiven aufzeigen
Vergütungssysteme aufbauen
Bildung und Qualifizierung als
Investition

Internes Personalmarketing

Professionelles Bewerbermanagement
Auftritt - Image
Familienfreundlichkeit

Personalbeschaffung – die Passenden finden

Methodik



Nur die ergebnisorientierte Methodenwahl bringt den gewünschten Sucherfolg.

Recruitment – die Passenden finden

Zielstellung

Unsere Kandidatenbeurteilung und –auswahl muss Ihre unternehmensspezifischen Anforderungen berücksichtigen



- » Die heutige, hohe Marktdynamik erlaubt kaum noch längere Einarbeitungszeiten
- » Neu eingestellte Mitarbeiter müssen schnell die in sie gesetzten Anforderungen erfüllen
- » Neben einer guten fachlichen Qualifikation erfordert dies eine hervorragende Passung der Management- und Führungs- u. Sozialkompetenzen des Kandidaten zu Ihrer Unternehmenskultur
- » Wir stellen Ihnen daher je nach Ihren Wünschen unterschiedliche, differenzierte eignungsdiagnostische Methoden zur Verfügung

Kienbaum Executive Consultants

Beispiele: Suche und Auswahl aus der Branche

- » **Schwerpunkt Vertrieb, z. B. Key Account Manager**
- » **Schwerpunkt übergeordnete Führungsfunktionen, z.B. Geschäftsführer, Vorstand, Aufsichtsrat**
- » **Schwerpunkt Spezialisten, z.B. Produktionsleiter, Entwicklungsleiter**



Vielen Dank!

Dr. Constanze Wachsmann
Kienbaum Berlin GmbH
Niederlassung Dresden

Michael Roth
Kienbaum Berlin GmbH
Niederlassung Erfurt