

Wo ist das technische Fachpersonal?

Überwinden eines
Engpasses



ERFURT Bildungszentrum
Unternehmensverbund



Schlüsseldaten

- 1991 gegründet
- heute ca. 240 Beschäftigte (zusätzlich ca. 70 MA in der JBF)
- 700 – 1000 Teilnehmer aus Firmen, Auszubildende, Schüler und Studenten am Tag in Ausbildung an verschiedenen Standorten
- Mehr als 500 Vertragspartner aus der Industrie Thüringens, in Deutschland und in internationalen Projekten
- Hightech-Ausbildungseinrichtungen an einem Ort
- inkl. Wohncenter des EBZ mit ca. 160 Übernachtungsmöglichkeiten



Thüringer Stiftung für Bildung und Berufliche Qualifizierung

Vorstandsvorsitzender Herr Niels Lund Chrestensen
stellvertr. Vorstandsvorsitzender Herr Frank Belkner
94,9 % Geschäftsanteile an der ebz-GmbH



Vorstand Herr Andreas Krey
Vorstand Herr Frank Belkner
5,1 % Geschäftsanteile an der ebz-GmbH



ERFURT Bildungszentrum GmbH

Geschäftsführer Herr Frank Belkner
100 % Geschäftsanteile an der ebw-GmbH und 100 % Geschäftsanteile an der eps-GmbH

Management Controlling Weiterbildungsakademie Personal Projektmanagement Schweißtechnische DVS-Kursstätte Wohncenter



ERFURT Bildungswerk GmbH - gemeinnützig -

Geschäftsführer Herr Frank Belkner
100 % Geschäftsanteile an der JBF-gGmbH und
100 % Geschäftsanteile an der tbf GmbH -gemeinnützig-

Kompetenzzentren für
Metalltechnik/Automatisierungstechnik,
CAD/CAM - Technologien,
Triebwerkstechnik/Luftfahrttechnische
Ausbildung,
Elektrotechnik/Elektronik,
Informations- und Telekommunikationstechnik,
Schweißtechnik Metall und Kunststoff,
Solartechnik,
Kaufmännisches Office-Management,
Microsoft-Academy

Medientechnologien,
Gebäudesystemtechnik,
Aufbereitungs- und Verfahrenstechnik,
Fremdsprachenausbildung,
Management- und
Führungstraining,
Servicemonteure,
Technischer Betriebsleiter,
Gesundheits-/Arbeits-/Brandschutz



Ausbildung Staatlich geprüfter
Techniker, Industriemeister,
Betriebswirte, Büroberufe



eps ERFURT Personalservice GmbH

Geschäftsführer Herr Frank Belkner

Personaldienstleistungen
Jobservice
Arbeitnehmerüberlassung
Private Arbeitsvermittlung
Zeitarbeit

**Alle Unternehmen zertifiziert
nach DIN EN ISO 9001:2000**



Jugendberufshilfe ERFURT gGmbH

Geschäftsführer Herr Hans-Joachim Beder

Berufsausbildung und rehaspezifische Leistungen



Thüringer Begabtenfördergesellschaft mbH

Geschäftsführer Herr Frank Belkner

Förderung und Entwicklung begabter Schüler aus
Regelschulen und Gymnasien in High-Tech-Bereichen



KEMPFER & KOLAKOVIC Berufsausbildungs GmbH Jena

Geschäftsführer Herr Belkner / Herr Bode

Gewerblich-technische und chemische
Aus- und Weiterbildung

Von der Berufsorientierung bis zum Fachhochschulstudium

Berufsorientierung für Regelschüler und Gymnasiasten sowie Begabtenförderung für Schüler und Studenten

Erstausbildung und fortlaufende Qualifizierungsmaßnahmen in über 50 industriellen, gewerblichen, kaufmännischen sowie luftfahrttechnischen und artverwandten Berufen

Meisterausbildung in Metalltechnik, Elektrotechnik und Veranstaltungstechnik

Staatlich anerkannte Private Fachschule für Technik & Wirtschaft Erfurt mit Fachrichtungen Maschinentechnik, Elektrotechnik/Elektronik, Mechatronik, Heizung Klima Sanitär und Fluggeräättechnik

Aktuelle Projektbeispiele aus der Industrie

- **N3 Engine Overhaul Services:** ca. 400 Triebwerksmechaniker
- **Ersol Solar Energie AG:** ca. 300 Teilnehmern in der Automatisierungstechnik für Instandhaltungsprozesse und der Logistik im Produktionsprozess
- **IHI Charging Systems International:** ca. 200 Mechaniker für die Turboladerfabrik
- **MDC-Power GmbH:** ca. 250 Mechaniker für die Montagearbeit
- **BLG-Logistics-Group:** ca. 120 Logistikfacharbeiter
- **Schuler/Müller Weingarten AG:** ca. 125 Schweiß- und Fertigungsfacharbeiter
- **Bundesverband Heizung Klima Sanitär:** ca. 120 Servicemonteure und technisches Fachpersonal (zuzüglich Ausbildungsstätte Nürnberg)
- **Siemens AG:** kontinuierliche Schulung des internen Fachpersonals
- **arvato direct services Erfurt GmbH:** Call Center Agents
- und viele mehr

Wo ist das technische Fachpersonal?

Überwinden eines Engpasses

Es stellen sich zwei existentielle Fragen zur Fachkräftesicherung:

1. Mit **welcher Strategie** können wir den Bedarf an Fachkräften für Investoren, Unternehmen und Unternehmenserweiterungen in den nächsten Jahren im Freistaat Thüringen decken?
2. Wie ist der **Engpass-Situation** in den Unternehmen aufgrund der demografischen Entwicklung und Überalterung des Fachpersonals operativ und strategisch zu **entgegenen**?

Der erste Arbeitsmarkt ist qualitativ leergefegt!

- Langzeitarbeitssuchende sind nur mit großem Aufwand in Arbeitsprozess integrierbar
- Umfragen der Wirtschaftsinstitute bestätigen: Demographischer Wandel und nicht immer adäquate technische Berufsbilder in der sich entwickelnden Fertigungsindustrie
- bis 2013 werden in Thüringen rund 12.600 Fachkräfte benötigt¹ (!)

¹ Vierter Bericht der Managementgruppe zur Sicherung des Fachkräftebedarfs der Thüringer Wirtschaft an den Thüringer Ministerpräsidenten

Es existiert kein genereller quantitativer Mangel!

„In einzelnen Teilbereichen können sich aber Fachkräftedefizite entwickeln oder verstärken, **wenn die berufsfachlichen Strukturen von Arbeitskräftenachfrage und Arbeitskräfteangebot nicht genügend übereinstimmen**. Dies **betrifft** nicht nur Ingenieur- und andere akademische Berufe, sondern **auch Technikerberufe, hoch qualifizierte Facharbeiterberufe und qualifizierte Dienstleistungsberufe.**“²

² Zitat aus dem Vierten Bericht der Managementgruppe zur Sicherung des Fachkräftebedarfs der Thüringer Wirtschaft an den Thüringer Ministerpräsidenten)

Führungs- und Lehrkräfte treffen verstärkt auf sozialpädagogische Herausforderungen

- **Demotivation, Unpünktlichkeit, Desinteresse, Alkoholismus und Disziplinlosigkeit** sind echte Bewährungsproben für unsere Sozialpädagogen
- Die **Bewerbungs-Misere in technischen Berufen** bei Haupt- und Regelschülern und die oftmals erfolglose Suche nach geeigneten Azubis in den Unternehmen, erfordert ein stärkeres Engagement direkt in den Schulen
- **berufsspezifische Kenntnisvermittlung und direkt zugeschnittene Bewerbertrainings** helfen Schülern aller Bildungstufen, sich für ein Berufsfeld zu qualifizieren und somit ihre Übernahmekancen zu erhöhen

Betriebliche Erstausbildung und markt- gerechte Weiterbildung gewinnt an strategischer Bedeutung

- die Übernahme-Quote für Azubis stieg in Thüringen von 2006 auf 2007 von 37 % auf 58 % und sollte in 2009 (2008³) eine nochmalige Steigerung erfahren.
- Ein wichtiger Erfolg: Denn nur mit der Aussicht auf einen Arbeitsplatz kann auf Dauer Demotivation, Unpünktlichkeit und Desinteresse begegnet werden!

³ Die Quote für 2008 wird erst am 30. Juni 2009 vom Wirtschaftsministerium im IAB Betriebspanel - Länderübersicht Thüringen veröffentlicht.

Wo ist das technische Fachpersonal?

Überwinden eines Engpasses



Die betriebliche Personalentwicklung trägt entscheidende Verantwortung

- zur Gewinnung begabter, junger Fachkräfte müssen **Unternehmen** langfristig den **Entwicklungsprozess aktiv mit gestalten**
- Fachkräften sind **Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen** zu **verdeutlichen!** Die Identifikation mit dem Unternehmen entsteht bekannter Weise mit dem persönlichen Aufstieg von der Fach- zur Führungskraft.

Wo ist das technische Fachpersonal?

Überwinden eines Engpasses



ERFURT Bildungszentrum Unternehmensverbund – langjährige strategische Entwicklungsarbeit und umfangreiche Bildungsdienstleistungen

Impulse in der Berufsorientierung

- **berufsspezifische Kenntnisvermittlung** und direkt zugeschnittene Bewerbertrainings für Schüler (in Bildungseinrichtung und Unternehmen)
- **Projektwochen und Praktika**, verstärkt in technischen Berufsfeldern, in denen Engpässe bestehen. (z.B. Metall- und Elektroindustrie)
- **Begabtenförderung, Studienorientierung**, aktive Unterstützung bei Projekten wie „Jugend forscht“ u.a.
- **Angebote**, sich in Unternehmen, Hochschulen und Universitäten auszuprobieren, **mit Unterstützung von Wirtschaft und Politik, verstärken** - „Akademischer Pakt“

Wo ist das technische Fachpersonal? Überwinden eines Engpasses



Impulse in der Erstausbildung

- ergänzend zur lehrplangerechten Ausbildung sind **zusätzlich unternehmensspezifische Bildungsmöglichkeiten** zu realisieren
- **betriebliche Förderung** von Interessen und Begabungen zur Steigerung der Lernbereitschaft und Effektivität
- Möglichkeiten des **Mitentwickelns und Mitgestaltens** müssen im Ausbildungsprozess **integriert werden**, Erhöhung der Identifikation mit dem eigenen Arbeitsplatz und dem Unternehmen -> Qualitätssteigerung!

Wo ist das technische Fachpersonal?

Überwinden eines Engpasses



Impulse in der Weiter- und Aufstiegsbildung

- Voll- oder Teilzeit-Studium zu **Technikern, Industriemeistern, Technischen Fach- und Betriebswirten** an unserer „Privaten Fachschule und Berufsbildenden Schule für Technik & Wirtschaft Erfurt“
- Die **Verdoppelung der Studienanfänger** 2008/2009 zeigt: der Weg der Fachkräfteentwicklung aus dem eigenen Nachwuchs des Unternehmens verstärkt sich!
- **Speziell für Firmen marktgerechte Entwicklung von Bildungsangeboten**, z.B. gemeinsam mit Lufthansa Technical Training und dem Unternehmen N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG, aktuell ein neues Studienkonzept für ein Techniker-Studium FR Maschinentechnik, SP Triebwerkstechnik
- **Übernahme** in das **mittlere Management** der mittelständigen Industrie Thüringens **ca. 95%** und auf dem Gebiet des **Technischen Personals ca. 75%**

Wo ist das technische Fachpersonal?

Überwinden eines Engpasses

Beständige Personalentwicklung aus dem eigenen Nachwuchs des Unternehmens überwindet die Engpass-Situation technischer Fachkräfte aktiv

- Speziell zugeschnittene arbeitsplatzgerechte Weiterbildung zeigt, dass der **beste Weg zur Sicherung Ihres Fachkräftebedarfs** in den **Unternehmen selbst** liegt!
- Dies erfordert eine **durchgängige und systematische Entwicklung von Fach- und Führungskräften!** Firmen müssen beginnen bei frühkindlicher Bildung, über die schulische, betriebliche und akademische Ausbildung **kontinuierlich den Prozess zu begleiten!**

Einladung zur erwicon 2009

Abendveranstaltung:

19:30 Uhr auf dem Gelände des ERFURT
Bildungszentrum Unternehmensverbundes

Highlights:

- Musikalische Liveband
- Möglichkeit der Führung durch unsere modernen Trainingszentren
- „Akrobatik an den Krähen“
- Überraschungcontest „Race Car“ u.v.m.
- u.a. gutes Essen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

Frank Belkner
Geschäftsführer
Unternehmensverbund ERFURT Bildungszentrum

Schwerborner Straße 35
99086 Erfurt
Telefon 0361 7434-700
Fax 0361 7434-701
Email ebz@ebz-verbund.de
www.ebz-verbund.de

