

Wir stellen uns vor

Peter Volkmar

Geschäftsführer

Francis Linde

Prokuristin/Leiterin Personal



1990

Gründung des Unternehmens

- etabliertes mittelständisches Unternehmen
- zwei Geschäftsbereiche “Software” und “IT-Infrastruktur”
- ca. 50 Mitarbeiter am Standort Erfurt

Q-SOFT sieht sich als:

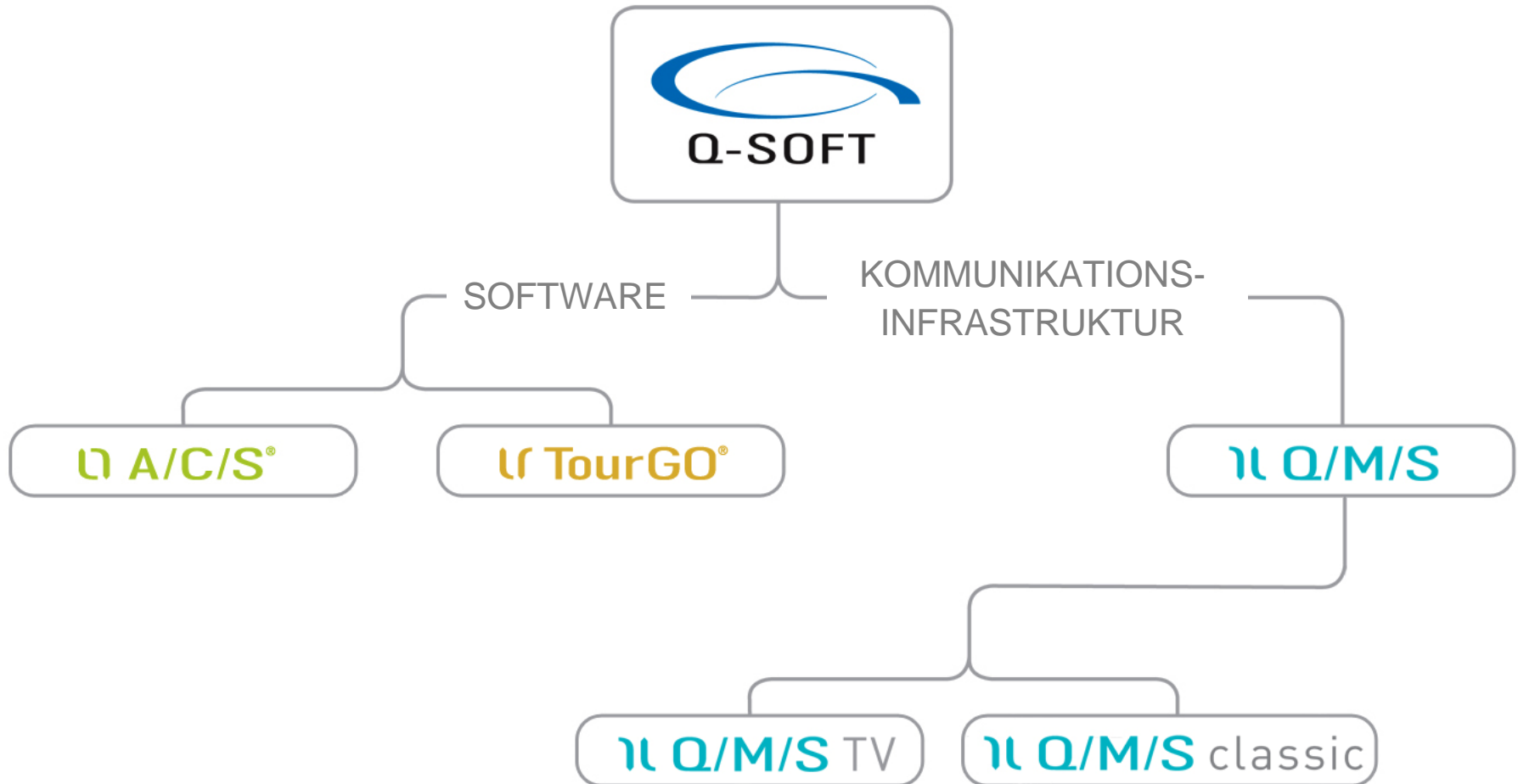
- attraktiver Arbeitgeber für ausgebildete Fachkräfte und
- Praxispartner für Ausbildungswillige in technischer Richtung

Q-SOFT bietet interessante Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten mit Entwicklungsperspektiven im mittleren Gehaltsbereich.

2004-06

Erweiterung der Gesellschaft

- zusätzliche Tochterunternehmen in Baden-Württemberg und Nordrhein-Westfalen mit rund 70 Beschäftigten
- Unterschiede zwischen den Standorten in den neuen und alten Bundesländern zeigen sich:
 - in dem technischen Know-how vergleichbarer mittelständischer Arbeitgeber und
 - auf der Bildungsebene, vor allem im Verhältnis zu den Gehaltsmaßstäben



Ausgangssituation

1. Bildungsinstitute

- hoher Anteil an wissenschaftlichen und technischen Universitäten und Fachhochschulen
- steigende Studentenzahlen in den Studienbereichen Technik und Naturwissenschaft
- Qualitativ hochwertige Arbeit der Lehrinstitute



Ausgangssituation

2. Innovative und forschende Wirtschaftsunternehmen

- Praxisbezogene Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, u. a. nach dem Studium, durch innovative Firmen, wie z. B. Q-SOFT
- Investition in die Ausbildung als Anlage in die Fachkräfte von morgen

Thüringen kann dank der hier angesiedelten Universitäten und Unternehmen als führender Wissenschaftsstandort bezeichnet werden.

Prinzipiell existiert eine gute Ausgangssituation für den Aufbau eines attraktiven Arbeitsstandortes.



Wie begegnet Q-SOFT dem Problem?

- Aus-, Fort- und Weiterbildung



- Frühzeitige Bindung an das Unternehmen (BA-Ausbildung, Praktika, Trainee-Programm, etc.)

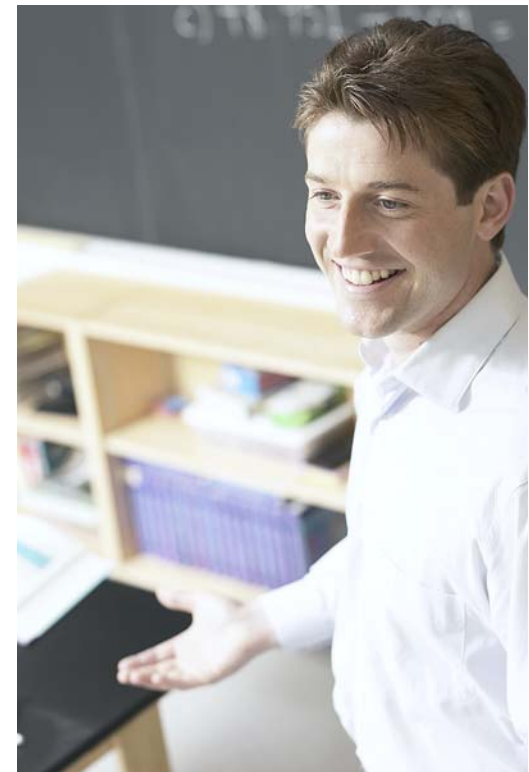


- Interessante Arbeitsaufgaben
- Invest in Forschung & Entwicklung

Teil der Personalpolitik

Aus-, Fort- und Weiterbildung

- Seit zehn Jahren Praxispartner für BA-Studium
- Förderung fachspezifischer Fortbildung, z. B. Zertifizierung der Hersteller Cisco und HP
- Unterstützung nebenberuflicher Studiengänge, z. B. Informatik und BWL



Frühzeitige Bindung an das Unternehmen

- Aktive Integration der Studenten in die Arbeitsprozesse und die berufliche Praxis während der BA-Ausbildung oder des Praxissemesters
- Hochschulabsolventen erhalten Aussicht auf befristete Traineeestelle mit anschließender Übernahme



Herausforderungen schaffen:

- Anspruchsvolle und interessante Arbeitsaufgaben zur Förderung der Selbstmotivation
- Investition in Forschung und Entwicklung: stetige Neu- und Weiterentwicklungen

Unternehmensphilosophie:

Kontinuierliche Investition in die Zukunft der Mitarbeiter und damit in die des Unternehmens!

Flexible Gestaltung von Arbeitszeit und -ort

- Arbeitszeitkonten, Gleitzeitmodelle
- individuelle Arbeitszeitabsprachen (Teilzeit)
- alternierende Telearbeit



Elternförderung und Wiedereinstieg

- aktiver Kontakt während der Elternzeit
- langsamer Wiedereinstieg in die Vollbeschäftigung
- Rücksichtnahme bei Urlaubsplanung



Gesundheit und Arbeitssicherheit

- Gesundheitsbulletins,
z. B. Ernährung und Sport
- Zuschuss für gesundheitsfördernde Initiativen der
Arbeitnehmer, z. B. für Präventionstrainings
- Organisation von Veranstaltung zur Arbeitssicherheit,
z. B. Fahrsicherheitstrainings



Dialogkultur

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarungen
- guter Informationsfluss, z. B. über Mitarbeiter-Newsletter



- Gefahr der Fluktuation durch **Abwerbung** von Firmen (Headhunting), größere Unternehmen sparen sich Kosten und Zeit
- Fachlichen Qualifikation und **persönliche Eignung** sind wichtig, persönliche Leitbilder der Mitarbeiter und die des Unternehmens sollten grundsätzlich harmonisieren
- Nachfrage reguliert den Markt, **Überkapazitäten** in IT-Abteilungen der öffentlichen Verwaltung in Thüringen verhindern Versorgung und Entwicklung von externen Dienstleistern
- **Mangel an Unternehmen**, die bereit sind, in innovative Lösungen zu investieren

Thüringen zählt nicht zu den attraktivsten Arbeitsstandorten.

Als Wissenschaftsstandort kann es überzeugen, aber nicht als kapitaler Wirtschaftsstandort.

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.

Q-SOFT GmbH
Heinrich-Credner-Straße 5
99087 Erfurt

Tel. 0361/7 78 51-0

www.q-soft.de

flinde@q-soft.de

